

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №7» «Непоседа»
за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно работает. По состоянию на 01 января 2026 года в нашем детском саду работал 31 сотрудник, профсоюзное членство составляет 96,9%.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Коллективный договор утверждается в детском саду на основе отраслевого Соглашения между Министерством образования и Республиканской профсоюзной организацией, территориального Соглашения между Управлением образования муниципального района и территориальной организацией Профсоюза.

Каждый год сотрудники пользуются различными льготами, согласно заключенному Коллективному договору на 2024-2027 гг., получили материальную помощь по значимым причинам - 5 человек.

Материальное вознаграждения в размере - 1000 рублей к 50 – летию (из средств ППО).

Материальное вознаграждения в размере - 1000 рублей к 60 – летию (из средств ППО).

Материальную помощь – 1000 р. в связи со смертью мужа (из средств СПО).

Материальную помощь – 1000 р. в связи с рождением ребенка (из средств ППО).

Материальную помощь – 2000 р. в связи со смертью сотрудника (из средств СПО).

В соответствии с коллективным договором в 2025 году были предоставлены оплачиваемые свободные от работы дни по социально- значимым причинам:

- «мамины дни» - воспользовались льготами - 14 человек;
- смерть супруга – 3 рабочих дня - 1 сотрудник.

Каждый год члены профсоюза и члены их семьи имеют возможность поправить свое здоровье в течении от 7 до 14 дней в любом из пяти санаториев нашей республики с 20% скидкой.

Продолжается проект «Путевка от профсоюза». В течении 10 дней члены профсоюза могут выбрать отдых в одном из семи санаториев Республики Татарстан. Льгота для члена профсоюза 30 % и более, а для члена семьи – 20% скидка. Санаторными путевками никто из сотрудников не воспользовался.

В рамках коллективного договора осуществляется повышение квалификации педагогических кадров, аттестация педагогических работников. В 2024 - 2025 учебном году - 4 педагога прошли процедуру аттестации, из них на высшую категорию – 1 педагог, на первую категорию – 3 педагога.

Педагоги детского сада прошли обучение на курсах повышения квалификации по актуальным проблемам образования. В 2025 году прошли обучение - 3 педагога.

Большое значение уделяется совместному культурному отдыху педагогов. Комиссия по культмассовой работе организует такие традиционные мероприятия, как «День дошкольного работника» (фуршет – 1200 р), «Новогодний праздник» (на подарки членам профсоюза – 24960 р.), «Международный женский День 8 марта» (фуршет – 2000 р.).

Каждый год наша ППО делает подписку на газету «Новое слово» - 1031 р.

В 2025 году мы приняли участие в XI республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор». Отмечены благодарственным письмом за активное участие и ценным подарком в размере 10000 рублей. На подготовку к конкурсу было потрачено из средств ППО - 1365 р.

Остаток от 2024 г. – 3500 р.

Поступлений в 2025 г. – 36380 р.

Использовали в 2025 г. – 33556 р.

Остаток 6324 р. (перешло на 2026 г.)

В период 2025 года в профсоюз было принято 7 человек. Выбыли из Профсоюза только в связи с увольнением – 3 человека, 1 сотрудник в связи со смертью.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, добросовестные, инициативные.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.